



**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*,  
PENGALAMAN KERJA, *GENDER*, *EQUITY  
SENSITIVITY* TERHADAP PERILAKU ETIS  
AUDITOR DENGAN SKEPTISISME  
PROFESIONAL SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI PADA KANTOR AKUNTAN  
PUBLIK**

Oleh :

**FIKA MARDINI  
NIM. 2008-12-021**

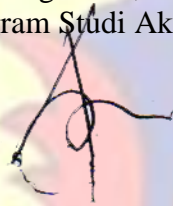
**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2014**

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, PENGALAMAN KERJA, *GENDER*,  
*EQUITY SENSITIVITY* TERHADAP PERILAKU ETIS AUDITOR  
DENGAN SKEPTISISME PROFESIONAL SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK.**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

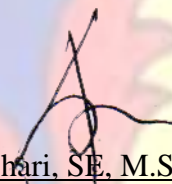
Kudus, Maret 2014

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Akuntansi



Ashari, SE, M.Si, Akt  
NIS. 0610701000001162

Pembimbing I



Ashari, SE, M.Si, Akt  
NIS. 0610701000001162

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM  
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



Dennyca HN, SE, M.Si  
NIS.0610701000001216

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**MOTTO :**

❄ *Jangan pernah menilai dan menyepelekan orang hanya berdasarkan kulitnya saja...kasar luarnya belum tentu dalamnya juga...karena bisa jadi orang itulah sebaik-baiknya sahabatmu...*

### **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini spesial aku persembahkan untuk :

Bapak dan Ibu,

tetesan keringat, doa bahkan tangisan untukku...

penggal demi sepenggal walaupun masih jauh dari sempurna

akhirnya terwujud...

maaf telah membuat bapak ibu menunggu lama...

LOVE YOU

## KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkah dan limpahan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Locus of Control, Pengalaman Kerja, Gender, Equity Sensitivity Terhadap Perilaku Etis Auditor dengan Skeptisisme Profesional sebagai Variabel Moderasi pada Kantor Akuntan Publik”**. Yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

1. Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, nikmat dan hidayahnya. Yang telah memberikan banyak sekali nikmat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kekasih tercinta Rasulullah SAW yang telah memberi seberkas cahaya.
3. Bapak Akhmadi dan Ibu Sarini, *my dear mom and dad. For biggest support for all my whole life and the love that I wont be able to pay.*
4. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
5. Bapak Ashari, SE., M.Si, Akt selaku dosen pembimbing I, terima kasih atas bimbingan, ilmu, waktu, ide dan bantuannya yang telah diberikan kepada penulis dari awal penyusunan hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak Dennyca H.N, SE.,M.Si selaku dosen pembimbing II, terima kasih atas bimbingan, ilmu, waktu, ide dan bantuannya yang telah diberikan kepada penulis dari awal penyusunan hingga selesainya skripsi ini.
7. KAP Yulianti, SE.,BAP beserta seluruh staf, KAP Bayudi Watu dan Rekan beserta seluruh staf, KAP Sodikin dan Harjanti beserta seluruh



staf, KAP Drs. Tahrir Hidayat beserta seluruh staf, KAP Suhartati dan Rekan beserta seluruh staf, yang telah memberikan kesempatan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.

8. Teman setiaku Harum Wardati yang selalu bersedia direpotkan, dan dukungannya selama ini.
9. *My dear* Ahmad Muharror yang tak pernah bosan menyemangatiku beserta segala nasehatnya, menemani disaat kubutuhkan hingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Terima kasih untuk Jalil, Avin, Ajik yang telah menyempatkan waktu dan tenaganya untuk menemani *riwa-riwi* selama proses pengumpulan data.
11. Seluruh keluarga besar MRC Ina (Muria Research Center Indonesia), khususnya buat pak Widjanarko yang tak pernah lelah memberikan semangat. Kalian semua, makasih buat dukungannya selama ini.
12. Sahabat-sahabati PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia), pengurus komisariat, rayon dan cabang PMII Kudus.
13. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah berkenan memberikan bantuan kepada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena keterbatasan waktu. Tenaga, pikiran, kemampuan lain yang ada pada diri penulis pada saat penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Kudus, 16 Maret 2014

Penulis

**ABSTRAKSI / RINGKASAN**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI**

**STATUS TERAKREDITASI B**

**STRATA 1 :**

**2014**

- A. Nama Penyusun : Fika Mardini
- B. Judul : PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*,  
PENGALAMAN KERJA, *GENDER*, *EQUITY SENSITIVITY* TERHADAP PERILAKU ETIS  
AUDITOR DENGAN SKEPTISISME  
PROFESIONAL SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI PADA KANTOR AKUNTAN  
PUBLIK.
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xii, Isi 62, Tabel 11, Gambar 3
- D. Ringkasan :

Profesi Akuntan Publik adalah profesi yang menyediakan jasa dalam bidang auditing, pemeriksaan laporan keuangan prospektif dan tipe penugasan atestasi lain (SPAP, 2001). Peran auditor telah menjadi pusat kajian dan riset di kalangan akademisi. Tidak hanya itu, para praktisi juga semakin kritis dengan selalu menganalisa kontribusi apa yang diberikan auditor.

Auditor bertanggung jawab dalam pelaksanaan audit serta mendapatkan dan mengevaluasi bukti yang kompeten mengenai asersi tentang kegiatan-kegiatan dan kejadian-kejadian ekonomi untuk meyakinkan tingkat keterkaitan antara asersi tersebut dengan kriteria yang telah ditetapkan, serta mengkomunikasikan hasilnya kepada pihak-pihak yang berkepentingan. Tujuan akhir dari proses auditing ini adalah menghasilkan laporan audit. Laporan audit inilah yang digunakan oleh auditor untuk menyampaikan pernyataan atau pendapatnya kepada para pemakai laporan keuangan, sehingga bisa dijadikan acuan bagi pemakai laporan keuangan (Taufan Indra Lexmana, 2011).

Menurut Nizarul Alim dkk, Akuntan juga harus mempunyai kewajiban untuk menjaga standar perilaku etis tertinggi mereka kepada organisasi dimana mereka bernaung, profesi mereka, masyarakat dan diri mereka sendiri.

Perilaku etis auditor pada suatu kantor akuntan publik akan mempengaruhi masyarakat dalam kepercayaannya terhadap hasil audit yang

dilakukannya. Perilaku etis auditor ini didukung oleh adanya sikap *locus of control*, pengalaman kerja auditor itu sendiri, peranan *gender*, *equity sensitive* serta sikap skeptisisme profesional auditor.

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, penulis mencoba memformulasikan rumusan masalah yang akan dipecahkan dengan melakukan penelitian lebih lanjut. Rumusan masalah tersebut adalah Apakah *locus of control*, pengalaman kerja, *gender* dan *equity sensitivity* berpengaruh secara bersama terhadap perilaku etis auditor, Apakah *locus of control* berpengaruh terhadap perilaku etis auditor, Apakah pengalaman kerja berpengaruh terhadap perilaku etis auditor, Apakah *gender* berpengaruh terhadap perilaku etis auditor, Apakah *equity sensitivity* berpengaruh terhadap perilaku etis auditor, Apakah skeptisisme profesional memoderasi hubungan *locus of control* dengan perilaku etis auditor, Apakah skeptisisme profesional memoderasi hubungan pengalaman kerja dengan perilaku etis auditor, Apakah skeptisisme profesional memoderasi hubungan *gender* dengan perilaku etis auditor, Apakah skeptisisme profesional memoderasi hubungan *equity sensitivity* dengan perilaku etis auditor, Apakah interaksi bersama dengan skeptisisme profesional berpengaruh terhadap perilaku etis auditor.

Sehingga penelitian memiliki tujuan penelitian untuk menganalisis seberapa besarnya pengaruh dari masing masing variabel dependen yakni sikap *locus of control*, pengalaman kerja auditor itu sendiri, peranan *gender*, *equity sensitive* terhadap perilaku etis auditor dengan skeptisisme profesional sebagai variabel moderasinya.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan maka diperoleh kesimpulan bahwa secara bersama *locus of control*, pengalaman kerja, *gender* dan *equity sensitivity* berpengaruh terhadap perilaku etis auditor. Namun pengaruh variabel dependen terhadap perilaku etis secara terpisah, yang mempengaruhi hanya *gender* dan *equity sensitivity*. Skeptisisme profesional hanya bisa memoderasi hubungan *gender* dengan perilaku etis auditor. Sedangkan interaksi bersama keempat variabel dengan skeptisisme profesional berpengaruh terhadap perilaku etis auditor.

E. Daftar buku yang digunakan : 5 (tahun 2001 – 2010)

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>ABSTRAKSI</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
 <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3. Perumusan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Kegunaan Penelitian .....	8
 <b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Locus of Control .....	9
2.2. Pengalaman Kerja .....	10
2.3. Gender .....	12
2.4. Equity Sensitivity .....	13
2.5. Skeptisisme Profesional .....	15
2.6. Perilaku Etis .....	16



2.7. Tinjauan Penelitian Sebelumnya .....	18
2.8. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	24
2.8.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	24
2.8.2. Hipotesis .....	24

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	26
3.2. Variabel Penelitian .....	26
3.2.1. Macam Variabel .....	26
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	27
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	31
3.3.1. Sumber Data Primer .....	31
3.3.2. Sumber Data Sekunder .....	31
3.4. Populasi dan Sampel .....	32
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	32
3.6. Metode Analisis Data .....	33
3.6.1. Analisis Deskriptif .....	33
3.6.2. Analisis Kuantitatif .....	33
3.6.3. Uji Asumsi Klasik .....	34
3.6.4. Teknik Pengolahan Data .....	35

### **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum Responden .....	39
4.2. Statistik Deskriptif .....	41
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	44
4.3.1. Hasil Uji Validitas .....	44
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	46
4.4. Uji Asumsi Klasik .....	47
4.4.1. Uji Normalitas .....	47

4.4.2. Uji Multikolinearitas .....	48
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas .....	49
4.5. Pengujian Hipotesis .....	51
4.5.1. Uji t .....	54
4.5.2. Uji F .....	56
4.5.3. Koefisien Determinasi .....	56
4.6. Pembahasan .....	57

## **BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	61
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	62
5.3. Saran .....	62

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>66</b>
-----------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel	2.1.Tinjauan Penelitian Sebelumnya .....	18
	4.1. Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	39
	4.2. Profil Responden .....	40
	4.3. Uji Statistik Deskriptif .....	42
	4.4. Data Pengalaman Kerja yang Dianalisis .....	43
	4.5. Data Gender yang Dianalisis .....	43
	4.6. Data Equity Sensitivity yang Dianalisis .....	44
	4.7. Hasil Uji Validitas .....	44
	4.8. Hasil Uji Reliabilitas .....	46
	4.9. Hasil Uji Multikolinearitas .....	49
	4.10.Pengujian Hipotesis .....	51

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	
.....	24
4.1. Uji Normalitas	
.....	47
4.2. Uji Heteroskedastisitas	
.....	50

